



Мнение профсоюзного комитета учтено
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 151 г. Пензы
И.А. Журавлева



УТВЕРЖДАЮ
Заведующая МБДОУ
детского сада № 151 г. Пензы «Золушка»
/ Н.М. Чувашова
от «30» января 2023 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МБДОУ детский сад №151 г. Пензы по состоянию на 30.01.2023

г. Пенза

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
Закупка товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.	1. Определение предмета и цены закупки.	В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Руководитель организации, выполняющего функции заказчика. Служащие (работники), формирующие документацию о закупке.	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка уполномоченным подразделением организации целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги; 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком. 5. Информирование комиссии по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции.
		Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Руководитель организации, выполняющего функции заказчика. Служащие (работники), формирующие техническое задание, документацию о закупке.	Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Информирование комиссии по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
		Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Руководитель организации, выполняющего функции заказчика. Служащие (работники), формирующие документацию о закупке.	1. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
	2. Публикация информации о закупке	При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы	Высокая вероятность и значительный потенциальный	Руководитель организации, выполняющего функции заказчика. Служащие (работники),	1. Информирование отдела по противодействию коррупционным правонарушениям о поступивших жалобах на ограничение конкуренции. Проверка наличия.

		или наименование закупки, не отражающие ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	вред	формирующие документацию о закупке.	2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
		Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Руководитель организации, выполняющего функции заказчика. Служащие (работники), формирующие документацию о закупке.	Проверка документации закупки на сайте (открытие/чтение/копирование). Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
Управленческая деятельность	Представление интересов организации в других организациях, в том числе судебных.	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Служащие (работники) организации	1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможность принятия решения коллегиально. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между представителями сторон.
Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа.	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Служащие (работники) организации	1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш- накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет». 3. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях.
Кадровая работа	1. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Скрытие фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении служащих организации (руководителя организации) о полноте и достоверности представленных сведений	Средняя вероятность и потенциальный вред	Начальник отдела правовой работы и кадров, главный (ведущий) специалист отдела правовой работы и кадров	1. Разъяснение служащим отдела правовой работы и кадров, ответственным за противодействие коррупции положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Периодический выборочный анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, заместителем руководителя организации, курирующим вопросы противодействия коррупции.

	Прием документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей.	Вступление в сговор с кандидатами с целью получения вознаграждения при приеме документов от граждан на конкурс на включение в кадровый резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Начальник отдела правовой работы и кадров, главный специалист отдела правовой работы и кадров	1. Разъяснение служащим положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Выборочный опрос граждан заместителем руководителя органа, курирующим кадровую работу. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между гражданами и служащими.
Оказание муниципальных услуг	Рассмотрение обращений граждан и организаций на оказание муниципальных услуг	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Начальник (заместитель начальника), служащие (работники) управления (отдела), в чью компетенцию входит рассмотрение обращения.	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа, курирующим работу подразделения. 4. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.
		2. Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуги.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Начальник (заместитель начальника), служащие (работники) управления (отдела), в чью компетенцию входит рассмотрение обращения.	1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. 3. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя органа, курирующим работу подразделения. 4. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг.
Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ».	Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц.	Средняя вероятность и потенциальный вред	Начальник (заместитель начальника), служащие (работники) управления (отдела), в чью компетенцию входит рассмотрение обращения.	1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. 2. Выборочный опрос заявителей заместителем руководителя организации, курирующим работу подразделения. 3. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 4. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником).